

Berufsbegleitende Fortbildung Managing Diversity: Potenziale der Vielfalt entdecken und gestalten

- > Globalisierung, Migration und sozialer Wandel führen dazu, dass in unserer Gesellschaft Menschen aus vielfältigen soziokulturellen Kontexten zusammenleben und -arbeiten.
- > Diversity Management bietet einen umfassenden Ansatz für das bewusste Wahrnehmen, Anerkennen und Einbeziehen von Diversität und enthält als Botschaft ein Versprechen: Vielfalt bringt einen Nutzen, wenn sie denn genutzt wird.
- > Der kompetente Umgang mit Vielfalt ist nicht nur eine der zentralen Herausforderungen unserer Zeit, sondern eine wichtige Schlüsselqualifikation, um die Potenziale der Vielfalt gewinnbringend zu gestalten.

Fortbildungskonzept

- > Im Rahmen des ESF-geförderten Kooperationsprojekts Bremer-Forum:Diversity bietet das Paritätische Bildungswerk den 6. Zyklus der berufsbegleitenden Fortbildung Managing Diversity an.
- > Das bewährte Konzept der theoretisch fundierten und praxisnahen Fortbildung wird in Zusammenarbeit mit dem Bremer Institut für Kulturforschung (bik) an der Universität Bremen durchgeführt und fortlaufend wissenschaftlich begleitet.

BremerForum Diversity

Modulares Angebot

- > Über die Vermittlung von Hintergrundwissen, Methodenkompetenz und Selbstreflexion zielt das modulare Angebot auf eine Erweiterung der fachlichen und persönlichen Handlungskompetenz für den Umgang mit Vielfalt in folgenden Schwerpunkten:

Modul 1 Diversity Management: Grundlagen in Theorie und Praxis bietet eine vertiefende Einführung zu den konzeptionellen Ansätzen des Diversity Managements sowie deren Umsetzung in Organisationen. Den Teilnehmenden wird ein Überblick über alle wesentlichen Bereiche des Diversity Managements vermittelt. Ziel ist ein professionelles Verständnis zur Anwendung dieses komplexen Führungs- und Organisationsentwicklungsansatzes zu erlangen.

Modul 2 Diversity-Kompetenz: Methoden und Praxistransfer ist ein Aufbaumodul, in dem das Bewusstsein und die Fähigkeiten für den Umgang mit Vielfalt – auf persönlicher und organisationaler Ebene – intensiv geschult werden. Die Teilnehmenden erlernen Methoden für die Umsetzung einer offenen und wertschätzenden Organisationskultur in ihren eigenen Arbeitsfeldern. Der Transfer wird durch eine Praxisbegleitung in Form von kollegialer Beratung und individuellem Coaching unterstützt.

- > Parallel zu den Seminaren werden Informationsmaterialien zur Verfügung gestellt, mit denen das erworbene Wissen im Selbststudium vertieft werden kann.

TrainerInnen

Neben der Durchführung der einzelnen Fortbildungsseminare durch erfahrene und anerkannte FachreferentInnen/Diversity-ExpertInnen wird der Lernprozess durch Rosi Leinfelder als Fachbereichsleitung begleitet.

Zielgruppe

Die Zusatzqualifikation wendet sich an Führungskräfte von Unternehmen und Non-Profit-Organisationen, MitarbeiterInnen aus der sozialen Arbeit, der öffentlichen Verwaltung und bei freien Trägern sowie an interessierte MultiplikatorInnen.

- > Eine vielfältige Zusammensetzung der Gruppe nach Geschlecht, Herkunft, Alter und beruflichen Hintergründen wird angestrebt.

Dauer / Organisation

Die berufsbegleitende Fortbildung wird im Zeitraum von September 2011 - Juli 2012 in zwei Modulen angeboten und umfasst insgesamt 180 Ustd. (inkl. individueller Beratung / Selbststudium).

- > Beide Module können einzeln oder als Gesamtfortbildung besucht werden. (Teilnahme an Modul 2 nur mit Vorkenntnissen).

- > Die Zeiten sind jeweils freitags von 15:00 - 18:30 Uhr und samstags von 09:00 - 17:00 Uhr.

Ort

Die Fortbildung findet in zentraler Lage in den Räumen des Paritätischen Bildungswerks Bremen statt. (Faulenstraße 31, Haltestelle Radio Bremen / VHS)

Kosten

Gesamt-Fortbildung 1.500,- Euro
Pro Modul 850,- Euro

Anmeldung

Anmeldungen bis zum 14. Juli 2011 an:
Paritätisches Bildungswerk
Faulenstraße 31, 28195 Bremen
(maximal 18 TeilnehmerInnen)

Informationsveranstaltung

Mittwoch, 29. Juni 2011
17:00 - 19:00 Uhr
(Anmeldung erbeten)

Zertifikat

Alle Teilnehmenden erhalten eine ausführliche Bescheinigung mit den Inhalten der einzelnen Module.

- > Bei Teilnahme an der gesamten Fortbildung sowie der erfolgreichen Erstellung einer Praxisarbeit und deren Präsentation im Abschluss-Kolloquium wird vom Paritätischen Bildungswerk und der Universität Bremen gemeinsam ein Zertifikat vergeben.



6. Zyklus der berufsbegleitenden Fortbildung - *Managing Diversity: Potenziale der Vielfalt entdecken und gestalten* September 2011 - Juli 2012

**Modul 1 Diversity Management:
Grundlagen in Theorie und Praxis**

1. Baustein *Ansätze des Managing Diversity*
02./03.09.11 Einführung in Konzepte und Kategorien
von Diversity in Organisationen
Dr. Margrit Kaufmann, Axel Perinchery

2. Baustein *Vielfalt: Herausforderung und Ressource*
07./08.10.11 Umgang mit Vorurteilen, Differenz und
Diskriminierung
Gülcan Yoksulabakan

3. Baustein *Diversity Management in der Praxis*
21.-25.11.11 Umsetzung von Diversity-Programmen in Bremer
Unternehmen (Bildungsurlaub mit Firmenbesuchen)
Nadine Beaumart

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
Hilke Wiezoreck-Abeke

4. Baustein *Strategien zur Gestaltung von Vielfalt*
20./21.01.12 Vergleich verschiedener Konzepte
in Profit- und Non-Profit-Organisationen
Dr. Hubertus Schröer

**Modul 2 Diversity-Kompetenz:
Methoden und Praxistransfer**

1. Baustein *Diversity-Bewusstsein*
17./18.02.12 Wahrnehmung und (Selbst-)Reflexion
Lawrence Oduro Sarpong

19.02.12 Einführung in die Methoden des Praxis-Transfers
Teilnehmende Beobachtung und kollegiale Beratung
Dr. Margrit Kaufmann, Axel Perinchery

2. Baustein *Diverse Kommunikationswerkzeuge*
16./17.03.12 wertschätzend und zielführend nutzen
Dorothee Bosse

3. Baustein *Diversity und Unternehmenskultur*
20./21.04.12 Gestaltung von Veränderungsprozessen
in lernenden Organisationen
Angelika Plett

4. Baustein *Abschluss-Kolloquium*
07.07.12 Praxisarbeiten und Präsentationen

**Parallele Bausteine
(Modul 2)**

Baustein A *Kollegiale Beratung*
Intervision in Kleingruppen
Termine nach Vereinbarung

Baustein B *Individuelle Praxisbegleitung und Coaching*
Reflexion mit Methoden aus der Unternehmens-
kulturforschung
Dr. Margrit Kaufmann, Dr. Frank Müller
Termine nach Vereinbarung

Informationen | Kontakt

Paritätisches Bildungswerk e.V. (PBW)
Fachbereichsleitung
Rosi Leinfelder
Tel. 0421 | 17 47 222
rleinfelder@pbwbremen.de
www.pbwbremen.de

Berufsbegleitende Fortbildung

Managing Diversity:
Potenziale der Vielfalt
entdecken und gestalten

6. Zyklus September 2011 - Juli 2012