

Paritätisches Bildungswerk e.V. (PBW)  
Institut für Soziale und  
Interkulturelle Weiterbildung

Bremer Institut  
für Kulturforschung (bik)  
Universität Bremen

Zentrum für Interkulturelles  
Management (ZIM)  
Hochschule Bremen



Kooperationsprojekt

# BremerForum Diversity

## Das BremerForum:Diversity

> Ziel des BremerForum:Diversity ist es, Diskurs und Praxis des Diversity Managements von Bremer Unternehmen, Non-Profit-Organisationen und Institutionen der öffentlichen Verwaltung aufzunehmen und eine innovative Plattform zu bieten, um gemeinsam die Diversity-Aktivitäten weiter voranzubringen.

> Das Netzwerk bietet ein öffentliches Forum für fachliche Expertise und praxisorientierten Austausch und lädt interessierte Personen und Organisationen ein, sich im Bereich des Diversity Managements zu engagieren.

## Das Leitprojekt und seine Kooperationspartner

> Vor dem Hintergrund mehrjähriger Erfahrung in unterschiedlichen Bereichen des Diversity Managements kooperieren im Rahmen des BremerForum:Diversity folgende Organisationen: das Paritätische Bildungswerk (PBW) - Institut für Soziale und Interkulturelle Weiterbildung, das Bremer Institut für Kulturforschung (bik) - Universität Bremen und das Zentrum für Interkulturelles Management (ZIM) - Hochschule Bremen.

> Das Paritätische Bildungswerk übernimmt für die Projektlaufzeit vom 01.04.2008 bis zum 28.02.2011 die Leitung des Projektes. Das Land Bremen fördert das Vorhaben als Leitprojekt und stellt Mittel aus dem Europäischen Sozialfonds zur Verfügung.

## Zum Verständnis von Diversity und Diversity Management

> Ausgangspunkt für den ganzheitlichen Ansatz des BremerForum:Diversity ist die gesellschaftlich vorhandene Vielfalt, die sich auch zunehmend in Organisationen widerspiegelt.

> Um die Potenziale dieser Vielfalt zu fördern und zu nutzen, werden die Kernkategorien kulturelle Herkunft, Geschlecht, Alter, sexuelle Identität, physische bzw. psychische Fähigkeiten und Religion / Weltanschauung sowie weitere Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Menschen einbezogen.

> Diversity Management als Unternehmensführungskonzept bietet Strategien und Methoden, um die Vielfalt in der Organisation gezielt zu gestalten. Chancengleichheit und ökonomischer Nutzen werden dabei nicht als Widerspruch gesehen. Über die bewusste Einbeziehung und Wertschätzung sollen sowohl Diskriminierung und Ausgrenzung verhindert als auch vielseitige und offene Organisationskulturen geschaffen werden.

> Ziel von Diversity Management ist es, die Vielfalt in der Belegschaft professionell und gewinnbringend zu steuern, so dass alle Beteiligten und die Organisation davon profitieren.



### Fortbildung

Berufsbegleitende  
Fortbildungsmodule  
für MultiplikatorInnen

Kompaktseminare  
für Unternehmen

Inhouse-Workshops  
für Teams / Abteilungen  
Coaching und Beratung  
zum Praxistransfer

### Fachtagungen

Fachliche Impulse  
und Vernetzung zum Thema

Verleihung einer Diversity-  
Auszeichnung für Bremer  
Good-Practice-Beispiele

### Foren

**PraxisForum<sup>+</sup>Diversity**  
Arbeitskreis für ExpertInnen

**DialogForum<sup>+</sup>Diversity**  
Denk- und Zukunftswerkstatt  
für alle Interessierten



### Informationen | Kontakt

Paritätisches Bildungswerk  
LV Bremen e.V. (PBW)  
Projektleitung  
Nadine Beaumart  
Axel Schröder  
Tel. 0421 | 17 47 20  
info@bremerforum-diversity.de  
www.bremerforum-diversity.de



Bremer Institut  
für Kulturforschung (bik)  
Universität Bremen  
Dr. Margrit Kaufmann  
mkaufmann@bremerforum-diversity.de



Zentrum für Interkulturelles  
Management (ZIM)  
Hochschule Bremen  
Katrin Nissel  
knissel@bremerforum-diversity.de

### Die Angebote des BremerForum:Diversity

Die Kompetenzen aus wirtschaftlichen, wissenschaftlichen und sozialen Ansätzen der Kooperationspartner bündeln wir in

- > wissenschaftlich-fundiertes und praxisorientiertes Know-how
- > Impulse für fachlichen Austausch und Vernetzung
- > Beratung bei der Umsetzung von Diversity Management

Um methodisch und inhaltlich den spezifischen Bedarf unterschiedlicher Zielgruppen zu berücksichtigen, wurde ein vielfältiges Programm in drei Angebotssträngen entwickelt:

- > Fortbildungen, Fachtagungen und Foren

### Die Zielgruppen des BremerForum:Diversity

Die Angebote des Projekts richten sich an Personalverantwortliche, Führungskräfte und MultiplikatorInnen, die sich mit Teilbereichen des Diversity Managements (z.B. Interkulturelles Management, alternde Belegschaft, Frauen in Führungspositionen etc.) oder dem Gesamtkonzept beschäftigen und Interesse haben an:

- > fachlicher und methodischer Qualifizierung
- > Diversifizierungsprozessen in der eigenen Organisation
- > Austausch und Vernetzung mit Bremer AkteurInnen

Wir freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit

